

Perché esiste PLENT?

PLENT si propone di abbattere una delle pietre angolari dell'ineguaglianza fra uomini e donne: **lo squilibrio fra i congedi parentali per madri e padri.**

* Pensiamo davvero che gli uomini possano e debbano prendersi cura dei figli tanto quanto le madri?

Allora, **perché la legge non garantisce agli uomini congedi uguali e non trasferibili, in modo che questi possano prendere in carico il 50% del lavoro di cura dei bambini?**

* Pensiamo davvero che le donne debbano avere le stesse opportunità di lavoro e impiego degli uomini?

Allora, **dobbiamo rimuovere l'etichetta "meno adatta al lavoro retribuito" che tutte le donne in età fertile si portano dietro ancora oggi.**

* Vogliamo davvero che i bambini vedano che i loro papà si prendono cura di loro tanto quanto le madri?

Allora, **un congedo parentale uguale e non trasferibile rappresenta la migliore scuola di eguaglianza che ci possa essere in famiglia.**

*Sei d'accordo con tutto questo?

Allora, sali a bordo e pedala con PLENT!

PLENT promuove una riforma di legge che:

- Stabilisca che il congedo parentale deve essere **NON**

TRASFERIBILE, UGUALE IN LUNGHEZZA PER OGNI GENITORE E PAGATO INTERAMENTE

- Delinei un'agenda per superare l'attuale schema dei congedi di paternità, maternità e parentali, sostituendoli con un unico congedo parentale. Ciò può essere raggiunto ad esempio aumentando la lunghezza dei congedi di paternità (o quelli relativi all'altra figura di riferimento per il bambino oltre alla madre) fino al raggiungimento della parità in un arco di tempo ragionevole.

Noi vogliamo superare i ruoli tradizionali, che associano la cura alle (sole) donne.

In che modo vogliamo far sì che la parità di genere diventi **REALTÀ**?

Abbiamo bisogno del tuo contributo affinché questo impegno continui a rinnovarsi giorno per giorno fino al risultato finale.

Le attività di PLENT non ricevono sussidi pubblici: sono possibili grazie ad un gruppo di persone e organizzazioni che credono fermamente nell'eguaglianza di genere.

Fin dal 2005, molte realtà hanno unito la loro voce alla richiesta di PLENT per un congedo parentale uguale e non trasferibile: associazioni femministe, gruppi di uomini per l'eguaglianza di genere, organizzazioni della società civile, istituti di ricerca, partiti politici, sindacati, siti web, blog e molto altro ancora. È possibile trovare la lista completa presso:

www.equalandnontransferable.org

Puoi proporre una discussione su questo argomento all'interno della tua associazione e del tuo gruppo di amici e colleghi, così che sempre più persone e soggetti pubblici si impegnino per questa importante e vitale rivendicazione.

Ti piacerebbe unirti a noi ?

 **Scrivici a:**

info.giardinodeipadri@gmail.com

info@equalandnontransferable.org

Facciamo il pieno di EGUAGLIANZA!



PLENT

www.ilgiardinodeipadri.com
www.equalandnontransferable.org

PIATTAFORMA PER CONGEDI PARENTALI UGUALI IN LUNGHEZZA E NON TRASFERIBILI

**SENZA
PLENT**

DISEGUAGLIANZA



**CON
PLENT**

EGUAGLIANZA

**CONGEDI DI
MATERNITÀ/
PATERNITÀ/
PARENTALI:**
- uguali in lunghezza per ogni genitore;
- non trasferibili;
- interamente pagati.

**VOGLIAMO VERA EGUAGLIANZA
PER UOMINI E DONNE**

AL LAVORO

Le donne sono percepite come meno affidabili dai datori di lavoro → penalizzazioni salariali e pensionistiche.

Donne e uomini saranno assenti dal lavoro in egual misura →
Nessuna discriminazione di genere.

A CASA

Le donne sono sovraccaricate da compiti di educazione e cura domestica.

Co-responsabilità: tutti si prendono cura e godono del rapporto con i figli in egual misura.

NELLA SFERA PERSONALE

Scarsità di tempo libero e opportunità per le donne.
Legame padre-bambini debole

Tutti possono investire talento in egual misura nella sfera pubblica ed in quella privata.

MINORE NATALITÀ

**NON PERMETTERE CHE TI PRIVINO
DEI TUOI DIRITTI**

MAGGIORE NATALITÀ

La cura è una responsabilità che va condivisa fra donne, uomini, pubblica amministrazione e società